

## 株式会社サンキュー 行動計画

次世代育成支援対策推進法に基づき、従業員が仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

令和5年4月1日～令和9年3月31日

### 2. 内容

目標① 男性従業員の子育て目的の休暇取得を促進する

<対策>

- 令和5年4月～ 育休サポートシートを作成する
- 令和5年6月～ 育休取得率を社内報で発表する
- 令和5年6月～ 男性社員の育休体験談を社内報で発表する
- 令和5年8月～ 役職者の育休取得を促すための案内を実施

目標② 時間外労働、所定外労働の制限、短時間労働の周知

<対策>

- 令和5年6月～ 社内イントラネットにて周知する
- 令和5年8月～ 育休中の社員に復帰後における短時間労働の案内を実施

以上